



Automobile Club Arezzo

PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE

2023-2025



1. PREMESSA

Il presente piano, relativo al periodo 2023-2025, ridefinisce la programmazione dei fabbisogni di personale dell'A.C. Arezzo, in ottemperanza alle disposizioni normative introdotte dal Decreto Legislativo n. 75/2017 e dalle relative Linee Guida pubblicate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, visti i Decreti Legislativi n. 165/2001, n. 150/2009, n. 74/2017.

I citati atti normativi impongono un nuovo approccio nella redazione dei Piani Triennali per il fabbisogno del personale, volto a perseguire il principio dell'ottimizzazione nell'uso delle risorse pubbliche in funzione del perseguimento di obiettivi di performance organizzativa specifici e determinati e al cui raggiungimento è legato il contingente di personale di cui l'Ente si andrà a dotare nel periodo di riferimento.

Il fabbisogno di personale è definito quindi in funzione di una analisi quanti-qualitativa delle risorse necessarie all'amministrazione per il perseguimento degli obiettivi definiti nel piano della performance.

2 DOTAZIONE ORGANICA E SPESA DEL PERSONALE

La dotazione organica dell'Automobile Club di Arezzo, da cui muove la presente programmazione, è stata ridefinita con Delibera del Consiglio Direttivo n. 338 del 21/12/2011 e con Determina Dirigenziale n.1 dell'01/10/2012 del Direttore dell'Ente.

Nella tabella 1 si evidenzia la situazione della dotazione organica e dell'organico dell'Automobile Club Arezzo al 31/12/2022, determinata sulla base del personale in servizio, ai sensi dall'art. 2 del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in Legge n. 135 del 7 agosto 2012:

Livelli economici	Posti in organico	di cui: coperti	di cui: non coperti
C1	1	0	1
B1	2	0	2
TOTALE	3	0	3

Si sottolinea che non sono previste figure dirigenziali.

Aderendo all'impostazione definita dal decreto legislativo n. 75/2017, il concetto di dotazione organica deve essere interpretato non come una individuazione numerica di contingente di personale da introdurre nell'organico dell'Ente, ma, al contrario, come espressione di un tetto massimo di spesa potenziale da destinare a politiche assunzionali.



Automobile Club Arezzo

Le politiche assunzionali dell'ente, in effetti, devono essere elaborate alla luce degli scopi e degli obiettivi individuati nel Piano della Performance e, a valle di tali determinazioni, devono essere individuate le risorse umane necessarie, da contrattualizzare nel rispetto dei limiti di spesa definiti dalla dotazione organica.

Una corretta quantificazione dei costi legati alla dotazione organica sopra indicata viene effettuata a fini puramente indicativi ed in relazione della necessità di individuare un valore massimo di risorse da utilizzare per eventuali politiche di pianificazione assunzionale.

In altri termini l'ente deve individuare il fabbisogno di personale necessario al raggiungimento dei propri obiettivi nei limiti del tetto di spesa calcolato sull'ultima dotazione organica.

I costi dell'attuale dotazione organica, elaborati alla luce del vigente contratto collettivo per il comparto Funzioni Centrali, assumono i valori riportati nella tabella sotto indicata

Classificazione	D.O. DA D.P.C.M. DEL 25.7.2013 e Delibere attuative	COSTI D.O.	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI
AREA ASSISTENTI (ex AREA B)	2	60.950,94	60.950,94
AREA FUNZIONARI (EX AREA C)	1	36.676,01	36.676,01
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	19	97.626,95	97.626,95

3. FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

Come emerge dalle tabelle sopra riportate, al momento l'Automobile Club di Arezzo non ha personale dipendente, gestendo tutti i servizi di propria competenza mediante affidamento alla società di servizi *in house* Aci Arezzo Promoservice S.r.l..

Le attività esternalizzate sono elencate e specificate in un apposito contratto di servizio sottoscritto in data 15/03/2021, tra l'Ente e la società affidataria, a cui è allegato un disciplinare operativo annuale che dettaglia le risorse economiche trasferite alla società come corrispettivo per lo svolgimento delle attività affidate.



Automobile Club Arezzo

La società ha dimostrato nel tempo totale affidabilità nello svolgimento delle attività che sono gestite da personale dotato di adeguata preparazione, conoscenze specifiche specialistiche ed esperienza nel settore.

In particolare, mediante il ricorso alla società in house vengono gestite le seguenti attività:

Ufficio amministrazione: (Gestione della corrispondenza in entrata e in uscita - Protocollo - Segreteria di Direzione - Gestione dei rapporti con gli Organi - Assistenza durante le Riunioni degli Organi direttivi - Gestione dei rapporti con le Istituzioni e con gli Stakeholder in genere.)

Ufficio Contabilità: (Fatturazione attiva e passiva, inserimento dati contabili nel gestionale, Predisposizione budget, riclassificazioni e rimodulazioni, supporto alla Direzione nell'attività negoziale, rapporti con l'Istituto di credito convenzionato)

Ufficio Soci: (Sottoscrizione e rinnovo tessere associative - Rapporti con le Delegazioni - Gestione del Servizio di pagamento automatico dei bolli alla scadenza - Gestione dei rinnovi automatici della tessera associativa - gestione richieste assistenza , istanze di rimborso)

Ufficio sportivo: (Rilascio e rinnovo Licenze ACI Sport di ogni Tipologia; Cura dei rapporti tra i soci sportivi e l'AC, nonché con gli organi Locali Centrali ACI Sport: Supporto in occasione delle manifestazioni sportive nel territorio).

Ufficio Assistenza Automobilistica: (Assistenza pratiche auto L. 264/1911 - Riscossione e consulenza tasse automobilistiche - Rilascio visure ed estratti PRA - Rinnovo Patenti).

In considerazione dell'attuale contesto organizzato, per il triennio 2023-2025 si ritiene di mantenere l'attuale struttura organizzativo-gestionale., in relazione alla quale attualmente l'AC Arezzo non ha costi per il personale,.

Classificazione	TETTO DI SPESA DEI FABBISOGNI	F.R. 1.1.2023	ASSUNZIONI A VARIO TITOLO PROGRAMMATE PER IL 2023-2025	FABBISOGNO 2023-2025	COSTO FABBISOGNO 2023-2025
AREA ASSISTENTI (EX AREA B)	60.950,94	0	0	0	0
AREA FUNZIONARI (EX AREA C)	36.676,01	0	0	0	0
Tot. Personale delle Aree di Classificazione	97.626,01	0	0	0	0



Automobile Club Arezzo

4. CONCLUSIONI

Allo stato attuale si ritiene di non dover provvedere alla reinternalizzazione delle attività affidate alla Società in House in quanto si ritiene che la stessa soddisfi pienamente tutte le esigenze quantitative e qualitative in relazione ai servizi erogati da Automobile Club Arezzo.

Pertanto, non si prevedono, per il triennio 2023-2025, assunzioni di nuove figure professionali.