



Automobile Club Arezzo

PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE

2022-2024



1. Premessa

Il presente piano, relativo al periodo 2022-2024, ridefinisce la programmazione dei fabbisogni di personale dell'A.C. Arezzo, in ottemperanza alle disposizioni normative introdotte dal Decreto Legislativo n. 75/2017 e dalle relative Linee Guida pubblicate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, visti i Decreti Legislativi n. 165/2001, n. 150/2009, n. 74/2017. Esso tiene conto sia del nuovo quadro legislativo, sia degli effettivi fabbisogni di personale dell'Ente, superando i precedenti concetti di pianta e di dotazione organica. La giusta scelta delle professioni e delle relative competenze professionali che servono alle amministrazioni pubbliche e l'attenta ponderazione che gli organi competenti sono chiamati a prestare nell'individuazione della forza lavoro e nella definizione delle risorse umane necessarie, appaiono un presupposto indispensabile per ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e per meglio perseguire gli obiettivi di *performance* organizzativa e di erogazione di migliori servizi alla collettività.

Questo nuovo processo richiede un differente approccio al tema dei fabbisogni del personale ed il presente Piano recepisce le indicazioni e le adatta alle peculiarità dell'Automobile Club Arezzo.

2. Organici

Nella tabella 1 si evidenzia la situazione aggiornata dell'organico dell'Automobile Club Arezzo al 31/12/2020 determinata sulla base del personale a tale data in servizio, ai sensi dall'art. 2 del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito in Legge n. 135 del 7 agosto 2012:

Livelli economici	Posti in organico	di cui: coperti	di cui: non coperti
C1	1	0	1
B1	2	0	2
TOTALE	3	0	3

[tabella 1]

3. Fabbisogno di personale

La pianificazione dei fabbisogni deve essere pienamente coerente, oltre che con i principi generali di legalità, con la disciplina in materia di anticorruzione, e pertanto il presente Piano è conseguentemente integrato con le disposizioni contenute nel piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato dall'Ente e aggiornato periodicamente, come previsto dalla normativa vigente.



Automobile Club Arezzo

Il superamento del concetto di dotazione organica verso forme più flessibili e pragmatiche di analisi dei fabbisogni di personale implica anche una stretta connessione con le risorse stanziare nei documenti di programmazione e di bilancio e con gli stanziamenti in essi contenuti per quanto concerne la spesa dedicata al personale.

La sintesi delle indicazioni riportate sopra e dei principi introdotti dalla normativa di riferimento, come declinate dalle linee guida, implica una predisposizione di assetti che sia, quindi, coerente con la struttura organizzativa dell'Ente, con i compiti assegnati ed effettivamente svolti, con la programmazione in tema di *performance* organizzativa e con le risorse finanziarie ed economiche contenute nei documenti di programmazione e di bilancio.

L'AC Arezzo ha affidato lo svolgimento delle proprie attività istituzionali alla società di servizi *in house* Aci Arezzo Promoservice S.r.l.; così come previsto dalla normativa vigente. Tali attività sono elencate e specificate in un apposito contratto di servizio sottoscritto tra l'Ente e la società affidataria, che ne cura la gestione attraverso proprio personale in possesso di conoscenze specifiche e di esperienza nel settore.

Per il triennio 2022-2024 si ritiene di mantenere l'attuale struttura organizzativo-gestionale.

Pertanto non si prevedono assunzioni nel triennio 2022/2024-

La dotazione organica dell'AC Arezzo per gli anni 2022-2024 non determina costi a carico del bilancio.

IL DIRETTORE AC AREZZO
(Dott.ssa Silvia Capacci)